

Capítulo 2. Aprender a obtener trabajo

La búsqueda de empleo no es tarea fácil, no caigas en la pasividad y el desánimo. Rara vez aparece un trabajo sin un esfuerzo previo.

No te alarmes ni te entristezcas si tu perfil no se ajusta al solicitado por las empresas.

Analiza tus debilidades e intenta sacarles provecho. No temas el fracaso. Si no te arriesgas, proponiéndote metas e ideales, no conseguirás ninguna meta.



2.1. Las empresas buscan a personas...

- Que sean trabajadoras
- Que sean honestas
- Que tengan confianza en sí mismas
- Que tengan conocimientos prácticos y experiencia
- Que sean capaces de comunicarse y trabajar en equipo
- Que sean capaces de realizar diversas tareas en la empresa (polivalencia)
- Que tengan buena presencia
- Que estén dispuestas a implicarse en los objetivos de la empresa

Otros aspectos que se suelen valorar las empresas son:

- Que tengan iniciativa y creatividad.
- Que tengan conocimientos de idiomas y de informática.
- Que estén dispuestas a aceptar la movilidad geográfica y funcional.
- Que sean capaces de asimilar los cambios tecnológicos.
- Que estén dispuestas a superarse y a ampliar su formación.

Veamos ahora en qué suelen fallar las personas cuando van a buscar trabajo. Esto te ayudará para no caer en los mismos errores.

2.2. Errores en la búsqueda de empleo

- Presentarse a un puesto para el cual no se está cualificado.
- No tener en cuenta las condiciones del trabajo.
- No aplicar correctamente las técnicas de búsqueda de empleo.
- Tener una aspiración es muy elevada.

2.3. Cómo adaptarse a la nueva situación laboral

El mercado laboral actual demanda trabajadores para desempeñar funciones y tareas flexibles. Las empresas demandan trabajadores con una **actitud predispuesta al cambio** permanente. La capacidad para adaptarse a los cambios tecnológicos y a la reestructuración de las profesiones, definirá quién tiene mayores oportunidades en el mercado laboral.

En este sentido, la herramienta fundamental para adecuarse a la nueva situación residirá cada vez más en la **formación**. No se trata sólo de titulaciones académicas. Será necesario que mantengas una actitud de aprendizaje continuo que te posibilite adaptarte a las necesidades cambiantes de tu entorno.

Necesitas una formación técnica **generalista** ya que la preparación específica para cada puesto de trabajo la aprenderás en la propia empresa.