

Modificación determinados artículos ET, LPL y Ley sobre Infracciones y Sanciones

Ley 11/1994, de 19 de mayo, por la que se modifican determinados artículos del Estatuto de los Trabajadores, y del texto articulado de la Ley de Procedimiento Laboral y de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social

DISPOSICIONES ADICIONALES.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS.

DISPOSICION DEROGATORIA.

DISPOSICIONES FINALES.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición Adicional Primera

Las modificaciones introducidas por la presente ley en la regulación legal del salario no afectarán a los conceptos retributivos que tuvieran reconocidos los trabajadores en la fecha de su entrada en vigor, que se mantendrán en los mismos términos que rigieren en ese momento hasta que por convenio colectivo se establezca un régimen salarial que conlleve la desaparición o modificación de dichos conceptos.

Disposición Adicional Segunda

Las retribuciones del personal de alta dirección gozarán de las garantías del salario establecidas en los arts. 27,2, 29, 32 y 33 ET.

Disposición Adicional Tercera

Se añade al art. 1,2 ET el siguiente texto:

"...así como de las personas contratadas para ser cedidas a empresas usuarias por empresas del trabajo temporal legalmente constituidas".

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Disposición Transitoria Primera

Toda extinción de la relación laboral producida con anterioridad a la entrada en vigor de la presente ley, se registrará en sus aspectos sustantivo y procesal por las normas vigentes en la fecha en que aquélla hubiera tenido lugar.

A los procedimientos iniciados con anterioridad de la entrada en vigor de la presente ley al amparo de lo dispuesto en los arts. 40, 41 y 51 ET según la anterior redacción, les será de aplicación la normativa vigente en la fecha de su iniciación.

Disposición Transitoria Segunda

Las elecciones para renovar la representación de los trabajadores, elegida en el último período de cómputo anterior a la entrada en vigor de esta ley, podrán celebrarse durante quince meses contados a partir del 15 septiembre 1994, prorrogándose los correspondientes mandatos hasta la celebración de las nuevas elecciones a todos los efectos, sin que sea aplicable durante este período lo establecido en el art. 12 L 9/1987 de 12 junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las Administraciones públicas.

Por acuerdo mayoritario de los sindicatos más representativos podrá establecerse un calendario de celebración de elecciones a lo largo del período indicado en el párrafo anterior en los correspondientes ámbitos funcionales y territoriales.

Estos calendarios serán comunicados a la oficina pública con una antelación mínima de dos meses a la iniciación de los respectivos procesos electorales.

La oficina pública dará publicidad a los calendarios, sin perjuicio de la tramitación conforme al art. 67,1 ET de los escritos de promoción de elecciones correspondientes a aquéllos. La comunicación de estos calendarios no estará sujeta a lo dispuesto en el párr. 4º art. 67,1 ET.

Las elecciones se celebrarán en los distintos centros de trabajo conforme a las previsiones del calendario y sus correspondientes preavisos, salvo en aquellos centros en los que los trabajadores hubiesen optado, mediante acuerdo mayoritario, por promover las elecciones en fecha distinta, siempre que el correspondiente escrito de promoción se hubiese remitido a la oficina pública en los quince días siguientes al depósito del calendario.

Las elecciones promovidas con anterioridad al depósito del calendario prevalecerán sobre el mismo en el caso de que hubieran sido promovidas con posterioridad a la entrada en vigor de esta ley siempre que hubieran sido formuladas por los trabajadores del correspondiente centro de trabajo o por acuerdo de los sindicatos que ostenten la mayoría de los representantes en el centro de trabajo o, en su caso, en la empresa. Esta misma regla se aplicará a las elecciones promovidas con anterioridad a la entrada en vigor de esta ley, en el caso de que en dicha fecha no hubiera concluido el proceso electoral.

La prórroga de las funciones de los delegados de personal y miembros de comités de empresa, así como los efectos de la misma, se aplicará plenamente cuando haya transcurrido en su totalidad el plazo señalado en el núm. 1 de esta disposición transitoria.

Disposición Transitoria Tercera

El plazo de tres años para solicitar la presencia de un sindicato o de una organización empresarial en un órgano de participación institucional, al que se refiere la disp. adic. 1ª LOLS, empezará a contarse a partir del primer mes de enero posterior a la entrada en vigor de la presente ley.

DISPOSICION DEROGATORIA

Disposicion Derogatoria Unica

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en esta ley, y expresamente la disp. final 4ª L 8/1980 de 10 marzo, del Estatuto de los Trabajadores; el D 2380/1973 de 17 agosto, de ordenación del salario; la Orden de 22 noviembre 1973, de desarrollo del Decreto anterior; las Ordenes de 10 febrero 1958 y de 4 junio 1958, sobre plus de distancia, y las Ordenes de 24 septiembre y de 24 octubre, ambas de 1958, sobre plus de transporte.

Asimismo, se derogan expresamente la disp. adic. 4ª L 9/1987 de 12 junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las Administraciones públicas, y los RRDD 1256/1986 de 13 junio, por el que se crea la Comisión nacional de Elecciones sindicales, y 953/1990 de 20 julio, por el que se modifica el RD 1256/1986 de 13 junio.

Se deroga expresamente el núm. 1 art. 15 RD 1382/1985 de 1 agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección.

DISPOSICIONES FINALES

Disposición Final Primera

La disp. adic. 1ª LO 11/1985 de 2 agosto, de Libertad Sindical, queda redactada en la forma siguiente:

Conforme a lo previsto en los arts. 6 y 7 de esta ley y 75,7 ET, la condición de más representativo o representativo de un sindicato se comunicará en el momento de ejercer las funciones o facultades correspondientes, aportando el sindicato interesado la oportuna certificación expedida a su requerimiento por la oficina pública establecida al efecto.

En materia de participación institucional se entenderá por momento de ejercicio el de constitución del órgano y, en su caso, el de renovación de sus miembros. En el supuesto de que el órgano correspondiente no tenga prevista una renovación periódica de los representantes sindicales, el sindicato interesado podrá solicitar en el mes de enero, y cada tres años a partir de esa fecha, su participación en el órgano correspondiente, aportando certificación acreditativa de su capacidad representativa.

El Gobierno dictará las disposiciones que sean precisas para el desarrollo del apartado a) art. 6,3 y del art. 7,1 de esta ley y de lo previsto en la disp. adic. 6ª ET, siendo de aplicación a su capacidad representativa lo previsto en el segundo párrafo del número anterior.

Disposición Final Segunda

Los arts. 12 y 27 apartado 6 L 9/1987 de 12 junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y de participación del personal al servicio de las Administraciones públicas, quedan redactados de la siguiente forma:

Artículo 12

El mandato de los miembros de las Juntas de personal y de los delegados de personal, en su caso, será de cuatro años, pudiendo ser reelegidos. El mandato se entenderá prorrogado si, a su término, no se hubiesen promovido nuevas elecciones, sin que los representantes con mandato prorrogado se contabilicen a efectos de determinar la capacidad representativa de los sindicatos.

Se entenderá que la prórroga finaliza en el momento de la proclamación de los candidatos electos de las siguientes elecciones por la Junta electoral de zona.

Artículo 27

6. Corresponde a la oficina prevista en el epígrafe anterior, el registro de las actas, así como la expedición de las certificaciones acreditativas de la capacidad representativa de los sindicatos a los efectos de los arts. 6 y 7 L 11/1985 de 2 agosto, de Libertad Sindical.

Disposición Final Tercera

Quedan vigentes durante el plazo de un año las normas sobre jornada y descansos contenidas en el RD 2001/1983, sin perjuicio de su adecuación por el Gobierno, previa consulta a las organizaciones empresariales y sindicales afectadas, a las previsiones contenidas en los arts. 34 a 38 ET, en la redacción dada por la presente ley.

Disposición Final Cuarta

El Gobierno dictará las disposiciones que sean precisas para el desarrollo de esta ley y elaborará un reglamento para la celebración de elecciones a los órganos de representación de los trabajadores en la empresa.

Disposición Final Quinta

Se autoriza al Gobierno para que, en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de la presente ley, elabore un texto refundido del RDLeg. 521/1990 de 27 abril, por el que se aprueba el texto articulado de la Ley de Procedimiento Laboral, incorporando al mismo las modificaciones introducidas por la presente ley.

Disposición Final Sexta

Se autoriza al Gobierno para que, en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de la presente ley, elabore un texto refundido de la L 8/1980 de 10 marzo, del Estatuto de los Trabajadores, incorporando, además de las modificaciones introducidas por la presente ley, las efectuadas por las siguientes disposiciones legales:

L 4/1983 de 29 junio, de fijación de la jornada máxima legal en cuarenta horas, y de las vacaciones anuales mínimas en treinta días.

L 32/1984 de 2 agosto, sobre modificación de determinados artículos de la L 8/1980 de 10 marzo, del Estatuto de los Trabajadores.

RDL 1/1986 de 14 marzo, de medidas urgentes administrativas, financieras, fiscales y laborales.

L 8/1988 de 7 abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social.

L 3/1989 de 3 marzo, por la que se amplía a dieciséis semanas el permiso por maternidad y se establecen medidas para favorecer la igualdad de trato de la mujer en el trabajo.

L 8/1992 de 30 abril, de modificación del régimen de permisos concedidos por las Leyes 8/1980, del Estatuto de los Trabajadores, y 30/1984, de medidas para la reforma de la función pública, a los adoptantes de un menor de cinco años.

L 36/1992 de 28 diciembre, sobre modificación del Estatuto de los Trabajadores en materia de indemnización en los supuestos de extinción contractual por jubilación del empresario.

El texto refundido a que se refiere el número anterior incorporará además, dándoles la ubicación que les corresponda, los cambios derivados de las siguientes disposiciones:

L 13/1982 de 7 abril, de Integración Social de los Minusválidos (art. 41).

L 4/1990 de 29 junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 1990 (disp. adic. 2ª).

Ley sobre medidas urgentes de fomento de la ocupación (procedente del RDL 18/1993 de 3 diciembre).

Asimismo se procederá a las actualizaciones que resulten procedentes como consecuencia de los cambios producidos en la organización de la Administración General del Estado desde la promulgación de la L 8/1980 de 10 marzo.

Disposición Final Séptima

Se adiciona al núm. 3 art. 1 L 8/1980 de 10 marzo, del Estatuto de los Trabajadores, una letra g) con la siguiente redacción:

En general, todo trabajo que se efectúe en desarrollo de relación distinta de la que define el apartado 1 de este artículo.

A tales efectos se entenderá excluida del ámbito laboral la actividad de las personas prestadoras del servicio de transporte al amparo de autorizaciones administrativas de las que sean titulares, realizada, mediante el correspondiente precio, con vehículos comerciales de servicio público cuya propiedad o poder directo de disposición ostenten, aun cuando dichos servicios se realicen de forma continuada para un mismo cargador o comercializador.